

Fitxa resum elaboració/modificació de normativa municipal

Data de publicació del pla normatiu	Pla normatiu aprovat per Decrets de 29 de juny i 7 de juliol de 2021		
Òrgan que proposa	Tinent d'Alcalde Coordinador de l'Àrea de Serveis Generals i Govern Obert	Data	22.10.2021
Unitat tramitadora	PERSONAL (02.19)		
Instructor/a de l'expedient	Sra. Esther Duran Mosquera (titular) Sr. Jordi Olivan Arqués (suplent)		
Títol del procés	Aprovació del Reglament municipal regulador de la modalitat de prestació de serveis en règim de teletreball a l'Ajuntament de Tarragona i als seus organismes autònoms		

Oportunitat de la proposta (Art. 133.1 Llei 39/2015)

Problema que es pretén solucionar	Absència de regulació del teletreball.
Necessitat i oportunitat	L'art.47.bis.4 del TRLEBEP, incorporat pel RDL 29/2020, de 29 de setembre, disposa que la prestació del servei mitjançat teletreball es realitzarà en els termes de les normes que es dictin en desenvolupament d'aquest Estatut.
Objectius que es pretenen	Contribuir a l'organització dels recursos humans al servei de l'administració pública, a la protecció de la salut del personal al seu servei i a la sostenibilitat del medi ambient.

Contingut i anàlisi jurídic

Tipus de norma	Reglament
Estructura de la norma	. Exposició de motius. . Disposicions generals. . Disposicions transitòries.
Calendari previst de tramitació	Quart trimestre de 2021: procés participatiu. Primer trimestre de 2022: negociació col·lectiva. Segon trimestre de 2022: aprovació inicial, exposició al públic i aprovació definitiva.
Punts clau per la consulta de participació	L'objectiu és aconseguir un procés participatiu on es puguin considerar totes les aportacions realitzades.

Anàlisi d'impacte (Art. 2 RD 931/2017)		
Adequació de competències	<ul style="list-style-type: none"> • Llei 7/1985 de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local. • Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya. • L'art.47.bis.4 del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, incorporat pel Reial Decret Legislatiu 29/2020, de 29 de setembre, de mesures urgents en matèria de teletreball fer front a la crisi sanitària ocasionada per la Covid-19. 	
Impacte econòmic i pressupostari	Té impacte econòmic per a la ciutadania Sí/No	No
	Té impacte econòmic en l'activitat productiva Sí/No	No
	Té carregues administratives Sí/No	Si, caldrà la realització d'un informe individual de treball cada dia de jornada de teletreball per part de cada empleat que tingui autoritzat la realització del teletreball.
	Té impacte en els pressupostos Sí/No	Si, per la compra de portàtils.
Impacte de gènere	<i>(Apartat 2.f)</i> El teletreball facilita la flexibilitat horària i minimitza els desplaçaments, la qual cosa facilita la conciliació de la vida personal, familiar i laboral. En el nostre context social, en que la cura de menors, persones grans i dependents està molt feminitzada, el teletreball afavoreix la incorporació de la dona al treball i la seva igualtat d'oportunitats en l'accés i la promoció.	
Altres impactes considerats	<i>(Apartat 2.g)</i> El teletreball disminueix les aglomeracions de persones als centres de treball i als transports públics, la qual cosa redueix els riscos de contagis, en l'actual pandèmia i en les epidèmies habituals i les previsible. El teletreball minimitza els desplaçaments, la qual cosa redueix el consum d'energia i la contaminació associades al transport, públic i privat. El teletreball facilita la flexibilitat en la prestació del servei, la qual cosa permet una millor adaptació a les necessitats temporals i a l'assoliment dels objectius.	

Altres (Llei 19/2014)	
Indicadors d'anàlisi i avaluació del compliment (art. 63 i 64)	<ul style="list-style-type: none"> - Percentatge de jornades teletreballades sobre el total (en número, segons gènere, edat) - Distribució segons àrea o servei de las instancies presentades. - Despesa total associat al desenvolupament de la modalitat organitzativa. - Impacte sobre l'índex d'absentisme. - Impacte sobre peticions de reducció de jornada per conciliació. - Temps en la resolució d'expedients - Número de consultes resoltes des del lloc de teletreball.

Documentació del projecte		
Recursos necessaris	Materials	
	Econòmics	Portàtils
	Humans	
Documentació annexa	Fitxa del procés participatiu.	